



Dyrektor

dr n. med.
Włodzimierz Dziubdziała

ul. Francuska 20-24
40-027 Katowice

SEKRETARIAT
tel.: (32) 259-16-50
fax.: (32) 255 46 33

spskm@spskm.katowice.pl
www.spskm.katowice.pl

CENTRALA :
Tel. (32) 259-12-00

WYJAŚNIENIA DO TREŚCI SWZ

Zamawiający informuje, że w terminie określonym zgodnie z art. 220 ust. 3 ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. poz. 2019 ze zm.) – dalej: ustawa Pzp, wykonawca zwrócił się do zamawiającego z wnioskiem o wyjaśnienie treści SWZ w postępowaniu na **usługę całodobowej ochrony terenu, obiektów i mienia SPSKM**, sygn., sprawy: **ZP-24-070SP**.

W związku z powyższym, działając na podstawie art. 135 ust. 2 ustawy Pzp, zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

1. Dotyczy zapisów SWZ

W związku z występującymi rozbieżnościami uprzejmie proszę o doprecyzowanie terminu realizacji zamówienia – w SWZ jest to termin 01.09.2024 r. – 31.08.2025 r., w ogłoszeniu od 01-09-2024 r. do 01-09-2025 r., natomiast w projekcie umowy od 01-09-2025 r. do 01-09-2025 r.

Odp.: Prawidłowy zapis znajduje się w ogłoszeniu, tj 01.09.2024 – 01.09.2025

2. Dotyczy zapisów SWZ

Zamawiający w kryterium oceny ofert przyzna dodatkowe punkty wykonawcy posiadającemu status zakładu pracy chronionej – w związku z powyższym kryterium uprzejmie proszę o wyjaśnienie czy Zamawiający obligatoryjnie wymaga, aby wykonawca mający status zakładu pracy chronionej udzielił Zamawiającemu ulgi we wpłacie na PFRON?

Odp.: Zamawiający nie wymaga ale dopuszcza..

3. Dotyczy zapisów PPU

W związku z faktem, iż termin składania ofert w przedmiotowym postępowaniu przypada na dzień, w którym nie jest znana jeszcze wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. wnioskujemy o wprowadzenie do umowy n/w zapisów:

1. Strony zobowiązują się, iż każdorazowo dokonają (w formie pisemnego aneksu) zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w art. 436 pkt 4 lit. b) Ustawy Pzp, tj. zmiany:

1) stawki podatku od towarów i usług,

2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

- jeśli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę

Zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych wprowadzenie w/w zapisów jest obligatoryjne w umowach za-wartych na okres powyżej 12 miesięcy, ale nie jest zabronione przy umowach zawartych na krótszy okres. Ze względu na fakt, że przy realizacji usług będących przedmiotem zamówienia koszty osobowe stanowią dominującą pozycję w cenie usługi, proponowana wyżej zmiana jest nie tylko korzystna dla Zamawiającego, ale po-zwala mu też na racjonalne i kontrolowane wydatkowanie środków publicznych, a tym samym wpisuje się w podstawowe cele związane z dyscypliną finansów publicznych. Ponieważ zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej ustalane są przez podmiot trzeci w stosunku tak dla Zamawiającego jak i wykonawców, oczywistym jest, iż mają charakter niezależny od woli stron umowy. Brak uwzględnienia proponowanej zmiany w treści projektu umowy łączyć się będzie dla Zamawiającego z dwoma negatywnymi skutkami. Po pierwsze wykonawcy mogą oferować wykonanie usług drożej niż to wynika



z faktycznych kosztów jej świadczenia w momencie składania oferty, po to, aby uwzględnić ewentualne zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej w kolejnych latach trwania umowy. Efektem takiej postawy – racjonalnego jednak przedsiębiorcy – jest to, iż Zamawiający od początku umowy niejako „nadpłaca” za ewentualne przyszłe koszty, nie mając pewności, iż wydatkuje posiadane środki w sposób racjonalny i gospodarczo uzasadniony. Brak uwzględnienia w projekcie umowy możliwości waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy powoduje, że kalkulując cenę oferty dla umowy długoterminowej, racjonalny wykonawca uwzględnić musi ewentualne ryzyko wzrostu wysokości minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej tak, aby zabezpieczyć swój interes. W rzeczywistości więc to Zamawiający zapłaci za ryzyko wkalkulowane przez wykonawcę do ceny oferty, które spowoduje znaczny jej wzrost, a tym samym zbędne wydatki Zamawiającego. Tym samym stanowić ono może zysk wykonawcy i nieuzasadniony koszt Zamawiającego, a co za tym idzie, możliwość postawienia Zamawiającemu zarzutu nierzetelnego wydatkowania środków publicznych.

Po drugie – w przypadku gdy wykonawcy nie uwzględnią w proponowanej ofercie skutków zwiększenia minimalnego wynagrodzenia za pracę lub minimalnej stawki godzinowej, Zamawiający otrzymuje w pierwszym okresie realną ofertę, która jednak po kilku miesiącach przestaje być powiązana z realnymi kosztami ponoszonymi przez wykonawcę. Siłą rzeczy, wykonawca nie będzie w stanie w sposób prawidłowy wykonywać przyjętych na siebie zobowiązań.

Odp.: Zamawiający umieścić we wzorze umowy dopuszczalne i wymagane ustawowo zmiany umowy w § 10.

4. Proszę o uściślenie kryterium kwalifikacje zawodowe pracowników ochrony. Czy Zamawiający przyzna 5 punktów za skierowanie do realizacji przedmiotu zamówienia 3 pracowników ochrony wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej. Ale w jakim wymiarze? 3 pracowników kwalifikowanych na zmianie- czyli 3 posterunki całodobowe mają być "obstawione" pracownikami kwalifikowanymi przez całą dobę? Jeśli nie, to proszę o wskazanie na których budynkach Zamawiający wymaga skierowania kwalifikowanych pracowników ochrony i w jakich godzinach. ***Odp.: Zamawiający nie określa wymiaru. Mogą być na jednej zmianie albo na różnych zmianach.***