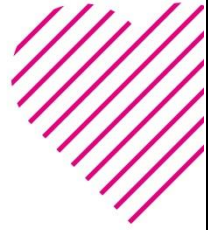




SZPITAL KLINICZNY
IM. KAROLA JONSCHERA
Uniwersytetu Medycznego
im. Karola Marcinkowskiego
W POZNANIU



ZP-67/24

Poznań, dnia 19.12.2024 r.

Uczestnicy postępowania

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn.: Rozbudowa posiadanego systemu HIS Eskulap o dodatkowe moduły wraz z usługami wdrożeniowymi (ZP 67/24)

ZMIANA SWZ

Z uwagi na konieczność doprecyzowania w projekcie umowy wymogu zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę osób przeznaczonych do realizacji przedmiotu zamówienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, w zakresie obsługi zgłoszeń serwisowych, zgodnie z Częścią I Rozdział XIX SWZ, Zamawiający na podstawie art. 286 ust 1 pzp wprowadza następujące zmiany treści SWZ

1. Do projektu umowy stanowiącego załącznik nr 8 zostają dodane §13 o treści

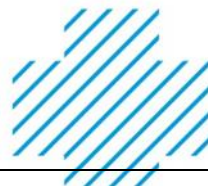
§13

Wymóg zatrudnienia

1. *W przypadku, gdy wykonawca będzie wykonywał przedmiot umowy za pomocą własnego personelu, Wykonawca oświadcza, że osoby przeznaczone do realizacji zamówienia, wykonujące czynności w stosunku bezpośrednim w zakresie obsługi zgłoszeń serwisowych - są zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy. Wymóg zatrudnienia dotyczy również przypadków zmiany personelu przeznaczonego do realizacji przedmiotu zamówienia..*
2. *W okresie obowiązywania umowy, Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych odnośnie spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do żądanie w terminie (nie krótszym niż 3 dni robocze):*
 - a) *oświadczeń i dokumentów wymienionych w ust 3, w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny*
 - b) *wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,*
 - c) *przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia*
3. *W trakcie realizacji przedmiotu umowy na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust 1 czynności w trakcie realizacji przedmiotu umowy:*
 - a) *oświadczenia zatrudnionego pracownika,*
 - b) *oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,*
 - c) *poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,*
 - d) *zaświadczenia właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;*
 - e) *poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający*

Dział Zamówień Publicznych
Tel. 61 849 13 75 , 61 849 15 62
przetargi@skp.ump.edu.pl

ul. Szpitalna 27/33, 60-572 Poznań
www.skp.ump.edu.pl



PACJENT naszym priorytetem
JAKOŚĆ naszym wyzwaniem

ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji.

- zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.

4. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę oraz podwykonawców dokumentów wymienionych w ust 3 lit a-e w terminie wskazanym przez Zamawiającego będzie traktowane jako niewypelnienie obowiązku zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę.
5. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
6. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane ust 1 niniejszego paragrafu, w tym za nieprzedłożenie dowodu/dowodów w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę o których mowa w ust. 5 Umowy, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę lub podwykonawcę kary umownej o której mowa w §14 ust 1 pkt 4 umowy.
7. Wymóg zatrudnienia ma zastosowanie do zmiany personelu Wykonawcy, jeżeli dotyczy osób przeznaczonych do wykonywania czynności określonych w ust 1 powyżej.
8. Ust. 6 nie stosuje się w przypadkach rozwiązania umowy o pracę z przyczyn dotyczących pracownika Wykonawcy.
9. Ust 1 – 8 stosuje się do Podwykonawcy.

2. Redakcyjna zmiana numeracji

Dotychczasowy §13 i §13A projektu umowy zmienia się odpowiednio na §13A i §13B

3. Do §14 ust 1 projektu umowy zostaje dodany pkt 4 o treści:

za każdy ujawniony przypadek niespełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę personelu Wykonawcy lub podwykonawcy przeznaczonego do wykonywania czynności w ramach przedmiotu umowy, Zamawiający obciąży Wykonawcę karą umowną w wysokości 500,00 zł (słownie: pięćset złotych) za każdy taki przypadek

Teks jednolity projektu umowy stanowiącego załącznik nr 8 do SWZ – w załączeniu

4. Wobec zmian o których mowa w pkt 1-3 powyżej, w Części I Rozdział XIX ust 2 pkt 3 SWZ zostają poprawione odesłanie do projektu umowy i zapis ten otrzymuje brzmienie:
uprawnienia zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez wykonawcę wymagań związanych z zatrudnianiem tych osób oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań – zostały określone w projektowanych postanowieniach umowy (**§13** wzoru umowy - załącznik nr 8 do SWZ).

W imieniu Komisji Przetargowej:

Zatwierdził

.....

Opracował: